



Assemblea Nazionale Lavoratori Manutenzione

istruzioni per l'uso piccola guida per il manutentore resistente parte 1

Ci siamo, adesso è finito il tempo delle ipotesi, l'azienda ha fatto la sua mossa e sapevamo che sarebbe successo, già nei prossimi giorni vedremo i primi effetti.

Una dimostrazione di forza che punta a stroncare una resistenza di cui hanno molta più paura di quello che pensiamo.

Ma le chiacchiere stanno a zero, questa piccolissima guida è per condividere i primi strumenti che dobbiamo mettere in campo.

Sulle prestazioni che stanno chiedendo prima del 3 giugno l'illiceità è ancora più evidente, pertanto vanno contrastati in maniera decisa.

Di seguito due **M40**, uno per le lavorazioni non concordate, l'altro per i reperibili.

Come usarli:

Lavorazioni non concordate

Appena esce il turno fate l'M40 al vostro Cum, e andate a lavorare solo se vi reiterano l'ordine.

E se il Cum non firma l'M40? Vi presentate dal Cum insieme a due colleghi scrivete sull'M40:

“Si rifiuta di firmare” e sotto oltre alla vostra, la firma dei due colleghi. A quel punto è notificato, l'Azienda fa lo stesso se deve consegnarti qualcosa e non vuoi firmarla.

Una copia a lui ed una a voi e di lì non si scappa.

Utilizzo reperibili

Verosimilmente insceneranno la finta chiamata del Cei, premesso che non è proprio vero che il Cei non riceve gli M40, ci sono scuole di pensiero che porterebbero la discussione lontano, il problema è però facilmente risolvibile.

Sicuramente lo saprete prima che c'è l'attività, anche se non riuscite a scoprire se siete interessati, **preventivamente fateglielo lo stesso l'M40**, a quel punto siete coperti e sarebbe difficile spacciare per improvvisa una attività che è stata tracciata giorni prima.

Resta inteso che la disponibilità deve sparire, rispettare i regolamenti, non girarsi dall'altra parte quando vedrete qualche movimento strano delle ditte.

Questo non è il momento della gentilezza, ci stiamo giocando parecchio e non dobbiamo dimenticarlo mai.

Bologna 19.04.2024

Sostituisce M40/M100

Progressivo/Saltuario/.....

Al Responsabile.....,
il sottoscritto matricola,
avendo avuto richiesta di effettuare prestazioni lavorative nelle giornatecon
la seguente articolazione orariache sono da ritenersi riposo e/o libere dal
servizio, con la presente comunica che in assenza di specifico incontro ed accordo con le
rappresentanze sindacali e la RSU, le stesse sono da considerarsi in violazione del CCNL e degli
accordi in essere.

Inoltre questa continua messa in discussione delle norme contrattualmente previste, altera la
serenità che è prerequisite essenziale per poter affrontare le complessità insite nelle lavorazioni
richieste, incidendo negativamente sul piano della sicurezza sul lavoro.

Pertanto al fine di salvaguardare il mio diritto di lavorare nel rispetto delle norme in vigore e a
tutela della mia sicurezza e della mia condizione psicofisica, essendo tali prestazioni palesemente in
contrasto alle norme di cui al CCNL (art.27-28-29 e Art.13 FSI) ritengo non ci siano le condizioni
per effettuarle.

Qualora si intendesse reiterare l'ordine dell'effettuazione di una attività non concordata, sono a
chiedere in coerenza con il punto h dell'articolo 56 del CCNL, che questo venga effettuato per
iscritto.

In fede

Firma

Firma del ricevente

luogo..... data

Sostituisce M40/M100b

Progressivo/Saltuario/.....

Al,
il sottoscritto matricola,
a seguito della richiesta di.....

.....
intende precisare quanto segue:

I limiti di utilizzo del personale reperibile sono definiti dall'articolo 79 del CCNL e non prevedono lo svolgimento di attività che non abbiano i requisiti indicati dallo stesso.

La prestazione richiestami non ha i requisiti previsti per essere coerente con l'istituto della reperibilità, trattasi di attività di altra natura e che esula da quanto regolamentato in coerenza con il dettame contrattuale. Faccio notare inoltre che la stessa non è concordata con le rappresentanze sindacali e le RSU, elemento vincolante per renderla coerente con il rispetto del CCNL.

Pertanto non ritengo di dover intervenire poiché non sussistono i presupposti previsti dall'istituto della reperibilità. Qualora si intendesse reiterare l'ordine dell'effettuazione di una attività non concordata, sono a chiedere in coerenza con il punto h dell'articolo 56 del CCNL, che questo venga effettuato per iscritto.

In fede

Firma

Firma del ricevente

luogo..... data